MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	AITI Anne-Sophie
Adresse email	administration.finance@sctg.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	ORGANISME DE GESTION DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE ENSEMBLE SCOLAIRE SACRE-COEUR
Siren	500727664
Code NAF	85.31Z - Enseignement secondaire général
Adresse	111 RUE DE LILLE 59200 TOURCOING

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/08/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	63

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par niveau ou coefficient hiérarchique en application de la classification de branche
Nombre de niveaux ou coefficients	3
Résultat final en %	3.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	36

MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI
Liberté Égalité Fraternité

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	9.4
Résultat final en nombre équivalent de salariés	2.3
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	81
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	95

Publication des résultats obtenus

Date de publication	03/02/2026
Site Internet de publication	www.essc-tourcoing.fr